



STYRETS ÅRSRAPPORT 2023

Styrets sammensetning i perioden 21.03.2023 til 19.03.2024

Leder:	Preben Richter
Nestleder:	Vegard Ølstern
Styremedlemmer:	Bente Dobbertin, Eva Cecilie Juul Møller, , Åse Linda Tynning Gunnar Strand (trakk seg i MAI 2023) Mai Lill Suhr Lunde (trakk seg i august 2023)
Varamedlemmer:	Elisabeth Karlsson

Arsmøtet valgte følgende Kontrollutvalg for 2023:

Leder Jørgen Bjelke
Medlem Monica Swendsen

Arsmøtet valgte følgende revisorer:

Knudsen Revisjonsbyrå AS

Arsmøtet valgte følgende valgkomite for 2023:

Leder:	Mai Lill Suhr Lunde
Medlem:	Tore Monclair Renate Nielsen Muri Corina Andersen
Varamedlem:	Rune Stensland

Styrets arbeid i 2023

Styret har avholdt 13 styremøter i 2023.

Et meget svakt år økonomisk for klubben i 2022 ble snudd til et år med solid økonomi i 2023. Bedre økonomistyring har vært en medvirkende årsak, men klubben har også hatt en betydelig økning i sine inntekter og aktiviteter. Administrasjonen har sammen med hovedtrenerne jobbet målrettet for å søke om støtte til klubbens aktiviteter og det har gitt resultater. I tillegg har vi hatt en bedre rekruttering til mange partier, samt flere arrangementer, som har gitt høyere inntekter enn i de foregående årene. Avdelingene og hovedtrenerne har jobbet hardt for å få til dette, og å skape et solid grunnlag for aktiviteten i klubben.

Styret har i 2023 fortsatt arbeidet med klubb utvikling både når det gjelder organisasjonen som helhet, men ikke minst med tanke på klubbmiljøet. Det har vært gjennomført ulike aktiviteter for å bygge et godt miljø innad i avdelingene og på tvers i klubben. I tillegg har Styret sett på organiseringen av klubben og gjort endringer slik at man ivaretar klubbens ansvar som arbeidsgiver, samt hvordan vi beste utnytter ressursene i klubben.

Ny daglig leder var på plass i begynnelsen av 2023 og i løpet av året har klubben også gjort store endringer i trenerteamet innenfor apparatturn hvor vi har fått på plass en ny trener for både kvinneturn og herreturn.

Styret jobber kontinuerlig for å ha et godt samarbeid med andre klubber, krets og forbund. Dette året har vi jobbet tett med styret i Holmen Tropp og Turn for å se på en eventuell gjenforening mellom de to klubbene. Klubbene har blitt enige om en sammenslåingsplan og en eventuell sammenslåing skal vedtas på årsmøtet.

Styret arbeider fortsatt tett med komiteer og hovedtrenere for å sikre en god drift av klubben.

Oppfølging av handlingsplan for 2023.

Under følger kort om hva som er gjort/ikke gjort i tilknytning til punktene fra handlingsplanen for 2023:

Organisasjon og roller:

- Sikre god fordeling av oppgaver i tråd med foreliggende rollebeskrivelser for verv og ansatte.
- Bidra til økt kvalitetssikring og realisering av synergier på tvers av avdelingene.

Det er et kontinuerlig arbeid å sikre en god fordeling av ansvars- og arbeidsoppgaver slik at alle ledd i vår daglige drift fungerer best mulig. Både hovedtrenere, komiteer og styret har bidratt med innspill, og annen kartlegging er også gjort. En ansvar matrise er nå etablert i klubben og denne vil bli løpende vurdert.

Styret erfarer at vi fortsatt har en vei å gå i klubben med tanke på å samarbeide på tvers av grener og avdelinger, og kunne dele på kunnskap og ressurser for å utvikle gode treningstilbud til våre medlemmer.

Klubben har i 2023 ikke hatt noen tillitsverv på kommunalt eller på krets nivå, men har en representant i Hovedstyret.

Personal:

Trenerne og Daglig Leder er klubbens viktigste ansikt ut mot medlemmene. Styret skal i perioden jobbe for å sikre en god medarbeidertilfredshet gjennom blant annet å:

- Videreføre oppfølging av medarbeidersamtaler og jobbe for en bedret informasjonsflyt mellom styret, daglig leder og hovedtrenere.
- Bistå i arbeidet med å skape et godt og utviklende miljø for våre trenere

- Håndtere evt. personalsaker på en ryddig og profesjonell måte i samarbeid med avdelingene.
- Utarbeide og gjennomføre en trivselsundersøkelse for ansatte i Asker Turnforening
- Sikre en god utnyttelse av kompetanse og ressurser på tvers av avdelingene

Det har vært gjennomført medarbeidersamtaler med alle hovedtrenerne og daglig leder i løpet av året. På bakgrunn av resultatene fra trivselsundersøkelsen har styret hatt stort fokus på å jobbe sammen med trenerne for å sikre et godt klubbmiljø for både trenere, utøvere og foreldre/ foresatte å være i. I tillegg har Styret, med bakgrunn i undersøkelsen igangsatt ulike aktiviteter for å bedre arbeidsmiljøet.

Hallutvikling:

- Holde formell kontakt med Asker kommune, AIR og NGTF i forbindelse med anleggssituasjon i ny stor kommune
- Følge opp komiteen som jobber opp mot Asker kommune med tanke på å etablere en basishall i den nye velodromen.
- Bistå alle avdelinger i forbindelse med formelle forhold rundt fordeling av treningstid, vedlikehold og utstyrsinvesteringer til spesialhaller og andre treningsfasiliteter.

Arbeidet med å etablere en basishall i den nye velodromen har stoppet helt opp og slik det ser ut nå vil vi ikke få tilgang til egnede lokaler i velodromen.

Daglig leder og Styret har også jobbet opp mot kommunen for å få tilgang til flere lokaler og kontorfasiliteter i Askerhallen etter at Frisk Asker har flyttet over i Varner Arena. Dette er en prosess som har dratt ut i tid, men som vi fortsatt følger opp.

Dialog og samarbeid:

- Ha et godt samarbeid med Asker kommune, AIR og øvre organisasjonsledd, og med andre turnforeninger og idrettslag i Asker og omegn.
- Forbedre informasjonsflyt og kommunikasjonen med våre medlemmer
- Utarbeide gode rutiner/ beredskapsplan og en kanal for varsling

Klubben har vært deltagende på møter med AIR, Asker kommune og andre idrettslag i kommunen blant annet for å ha en stemme i arbeidet med å skape nye regler og retningslinjer rundt fordeling av treningstider og planlegging av nye idrettsanlegg.

Vi har en representant i NGTFs hovedstyre, samt en representant i TKRG.

Klubb utvikling:

- Sikre at klubben utvikler gode og trygge treningsmiljøer for alle våre medlemmer, både for topp og bredde
- Se til at foreldrevettregler, trenervettregler og utøvervettregler implementeres og overholdes

- Trivselsundersøkelse gjennomføres hvert halvår
- Vedlikeholde og oppdatere klubbhåndbok
- Fastsette felles retningslinjer for treningsavgift og andre egenandeler
- Øke medlemsmassen gjennom økt rekruttering til avdelingene, samt verving av flere medlemmer fra foreldregruppen.

Resultatene fra trivselsundersøkelsen som ble sendt ut til våre medlemmer i 2023 viste ytterligere bedring fra tidligere, men viste også at vi fortsatt må jobbe med miljøet i klubben. Styret vil fortsette dette arbeidet for å sikre at alle våre medlemmer og ansatte skal oppleve det som trygt og godt å være med på aktivitet i regi av ATF. Vett-reglene har vært i fokus og blitt jobbet med på både kick-off for trenerne og på en utøversamling. Trivselsundersøkelsen vil sendes ut igjen våren 2024. Vi håper at mange vil ta seg tid til å svare også denne gangen.

Organisasjon

Den idrettslige aktiviteten i foreningen har vært inndelt i tre avdelinger:

Avdeling 2 – Gymnastikk og bredde

Avdeling 3 – Apparatturn og Troppsgymnastikk

Avdeling 4 – Rytmisk Gymnastikk

Ved utgangen av 2024 hadde foreningen følgende oppnevnte komiteer og utvalg:

Hovedtrenerkomité

Turn-komité

RG-komité

Breddekomité

Hederskomité

Jubileumskomite

Administrasjon/kontor

Daglig Leder har fungert i ca. 40% stilling, og ivaretar en rekke løpende merkantile funksjoner, herunder ajourføring av medlemsregisteret, påmeldinger, fakturahåndtering, betalingsoppfølging, løpende kontakt med kommune, komiteer og medlemmer. Økonomifunksjonene ivaretas av ekstern regnskapsfører med god innsikt i foreningens virksomhet.

Administrasjonen har vært bistått av Katrine Field-Hagelund i en 40 % stilling.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i foreningen er godt, men tilbakemeldinger til Styret gjennom blant annet medarbeiderundersøkelsen er det ikke helt der det bør være. Ulike tiltak er allerede igangsatt for å ivareta de ansatte på best mulig måte, både fast ansatte og timestrenerne.

Kick-off med alle trenerne ble gjennomført i høst, og så hadde vi en hyggelig samling før jul hvor bla. trenere, styre- og komiteemedlemmer og våre NM-vinnere var invitert.

Økonomi

Klubbens økonomi har vært solid gjennom 2023 og resultatet kom ut langt bedre enn budsjettet. Administrasjonen har sammen med avdelingene hatt fokus på å søke om midler til støtte for klubbens aktiviteter samt hatt en god kontroll på den økonomiske utviklingen. Dette har gjort at man har hatt bedre løpende kontroll på utviklingen gjennom året. I tillegg har klubben hatt en bedring i rekruttering, samt gode resultater fra ulike arrangementer. Vi ser også at aktiviteten generelt innen idretten har tatt seg opp og det fører til økt interesse og deltakelse på våre arrangementer.

Resultatet for 2023 ble kr. 516.917,- mot kr. -919.729,- i 2022. Det ble for 2023 budsjettet med **et negativt resultat på kr. -18746,-**

Egenkapitalen pr. 31.12.2023 er på kr. 1.383.799,- mot kr. 866.882,- for 2022.

Asker Turnforening benytter i dag profesjonelle systemer på regnskap, Quality Regnskap AS. Medlemsregistrering og online betaling blir behandlet gjennom Hoopit, samt via fakturering direkte fra klubben. Alle ansatte registrerer sine timer i et digitalt system.

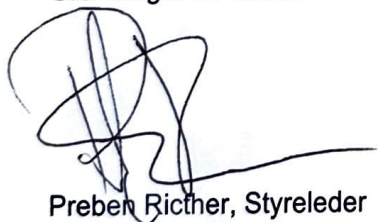
Likviditeten er fortsatt god, men det er fortsatt viktig for klubben at resultatet i 2024 er i henhold til budsjett. Styret vil følge opp økonomien tett i alle avdelinger og gjøre nødvendige justeringer på kostnadssiden dersom vi ikke har de inntektene vi ser for oss.

Avslutning

Vi har vært gjennom et år hvor vi har snudd økonomien til et solid positivt resultat og det har vært gjort endringer i organisasjonen for å gjøre ATF bedre rustet fremover. Styret vil takke alle ansatte, frivillige og ikke minst våre utøvere for året som har gått.

Grunnlaget for videre drift av foreningen er så absolutt til stede.

Asker, 2. april 2024



Preben Richter, Styreleder



Vegard Ølstern, Nestleder



Åse Linda Tynning



Elisabeth Knutsson



Bente Dobbertin



Eva Cecilie Juul Møller